

# Skolebestyrelsesmøde Gladsaxe Skole

## Onsdag den 22.januar kl 17.30 i Personalerummet

Forældrerepræsentanter: Britta Vestergaard (BVL), Jeanette Færch Bendtsen (JFB), Philip Winchell Bøttern (PWB), Rikke Holmkær Pedersen (RHP)

Jean Hammarkvist (JHA), Johnny Tødten (JTØ), Peter Højmosé (PSH)

Suppleanter: Helle Merete Arboe-Andersen, Humaira Khalid, Rene Dogan, Thekla Johanne Ravn

Medarbejderrepræsentant: Jesper B. Nielsen (JBN), Mette Fredensborg Jørgensen (MFR)

Eleverepræsentant: Tijana 9C og Camilla 9C

Ledelse: Lise Roar (LRO), Camilla Hoffmann (CHO)

Mødeleder: MFR Referent: LRO/CHO

Afbud: PWB, JTØ, JFB, Camilla,

Ikke mødt:

D=Debat, O=Orientering, B=Beslutning

Nr/Tid	Indhold	Referat	To do
0. B 17.30	<b>Godkendelse af dagsorden og referat fra sidste møde</b>	Dagsordenen godkendt	
1. 0 + D	<b>Kvalitetsrapporten</b>	Overordnet set går det godt i GK idet skolerne ligger over lands gennemsnittet. Indtil for få år siden har Gladsaxe Skole klaret sig fint set ud fra de socioøkonomiske baggrundsfaktorer, som indikerede at vi faktisk var i stand til at løfte de svageste elever, men aktuelt ligger resultaterne under det forventede for årgangen – ikke meget, men en smule, og nok til at vi er bekymrede. Ledelsens opmærksomhedspunkt er at en forholdsvis stor tilgang af elever udefra, hvilket kan have betydning for kammeratskabseffekten. Der er en fælles bekymring for at resultaterne fra afgangsprøverne ligger så lavt som det gør og vi kan formode, at det kan hænge sammen med læringsmiljøet (renoveringen), de store klassekvotienter eller inklusionsopgaven.	

2. O+D 17.40	<b>Planlægning af kommende skoleår, herunder kurser</b>	Medarbejderne skal søge kurser eller efter-videreuddannelse for det kommende skoleår. CHO's oplæg er at de igangværende gør deres uddannelser færdig og samtidig være tilbageholdende med at sætte nye i gang.  Til gengæld sættes der midler af til en pædagogisk weekend for medarbejderne. Lærerne efterspørger faglige kurser for at få det faglige løft. SB anbefaler at MED inddrages og får indflydelse på prioriteringen. SB vil løbende blive orienteret i den kommende tid.	
3.0 18.00	<b>Renovering, status v CHO</b>	Indflytningen er endelig faldet på plads og vil ske i uge 6 og 7, hvilket betyder at alle klasser er på plads i uge 8. Der planlægges en fejring af tilbageflytningen – medarbejderne inviteres ud at spise og eleverne inviteres på lidt godt at spise onsdag i uge 8.	
18.15	<b>Spisepause</b>		
4. O+D 18.45	<b>Skolens datoplan v/LRO</b>	Skolens datoplan skal sikre den systematiske opfølgning på elevernes faglige status og udvikling. Elevernes data behandles på læringskonferencer, hvor den faglige leder og teamet med afsæt i resultater og observationer drøfter elevens fortsatte udvikling.	
5. O 19.15	<b>Medarbejderundersøgelse v CHO</b>	Skolens APV: Spørgeskemaundersøgelsen er gennemført i efteråret og behandlet på et dialogmøde med medarbejderne i november. Undersøgelser handler både om det psykiske og det fysiske arbejdsmiljø. Af besvarelserne fremgår bærer tydeligt præg af at skolen har været i "undtagelsestilstand" på grund af ombygningen og at de fysiske rammer derfor har været ganske udfordret. CHO gennemgår nogle eksempler på skolens resultater på hovedområderne: overordnet trivsel - indflydelse – forudsigelighed – udvikling – personaleledelse – arbejdets resultater – tid – tillid – retfærdighed og samarbejde. Generelt har der været en positiv udvikling set i forhold til 2016, ligesom resultatet sammenlignet med skoleafdelingen som helhed er tilfredsstillende.	

		Der vil dog være et stort fokus på skolens fysiske rammer (indflytning, oprydning, indretning af klasser/arbejdspladser, mødelokaler)	
6. O 19.45	<b>Elevfravær, nye regler v CHO</b>	<p>Elevfravær: de nye regler om elevfravær er trådt i kraft 1. januar 2020 - skal udmøntes på alle skoler i kommunen.</p> <p>Der er stor opmærksomhed på <i>ulovligt fravær</i>, hvor der er sket en skærpelse så forældre i værste fald kan blive ramt økonomisk.</p> <p>Det er skoleleder, der suverænt tager stilling om der kan gives <i>lovligt fravær</i> f.eks i forbindelse med ferie. Dette skal fremover vurderes ud fra elevens faglige status. Såfremt skolelederen ikke tillader fraværet og barnet alligevel udebliver, indberettes fraværet som ulovligt.</p> <p>Der sendes informationer ud til forældre og ordningen træder i kraft efter vinterferien.</p>	
4. O 20.00	<p>a) Formand</p> <p>b) Elever</p> <p>c) Medarbejdere</p> <p>d) Ledelse</p>	<p>a) Skolerådsmøde hvor der var oplæg fra Bagsværd Skole om overgang. Dejligt at se at skolen er pakket ud.</p> <p>b) Elevrådet er ved at planlægge og arrangere Galla Fest som holdes for udskolingen torsdag den 6. februar.</p> <p>c) Alle glæder sig til at blive én samlet skole.</p> <p>Der er stadig meget pres på tid og opgaver, som man oplever ikke hænger sammen. Det er en stor belastning i det daglige arbejde. Vi skal drøfte om vi kan gøre tingene smartere og hvordan vi bruger tiden bedst. Der skal prioriteres.</p> <p>Medarbejderne oplever, at kommunikationen med forældre ændrer sig hen mod en "fejlfindingskultur" – ærgerligt for samarbejdet mellem skole og hjem.</p> <p>d) Der har været en periode med temmelig mange langtidssygemeldte medarbejdere. Der opleves et pres - ikke mindst ift. forældresamarbejde. Samarbejdet mellem skole og hjem fylder og blandt andet kan kommunikationen antage en anden karakter. Det vil være relevant at revidere Princip for Kommunikation.</p> <p>Der investeres fortsat i mange nye skolemøbler.</p>	

		<p>Der er et tæt samarbejde med SSP og der har sidst på året været mange elevsager som har krævet et tæt samarbejde både med forældre og myndigheder.</p> <p>6C – der har været en god udvikling efter klassepraktikken som blev sat i værk i efteråret.</p> <p>Co-teaching – spændende udvikling</p> <p>Skema – det er blevet besluttet at skolerne skal have skemavisning på AULA.</p> <p>Subit er leverandør, men det er ikke gennemført</p>	
5. O 20.20	<p><b>Eventuelt + næste møde</b></p> <p><b>Mandag den 2. marts 2020</b></p>	<p>Skole-hjem samarbejde – struktur og indhold evalueres først i medarbejdergruppen og derefter i skolebestyrelsen.</p> <p>Bestyrelsen ønsker orientering over vikarforbruget – evt. som fast information på møderne.</p> <p>Elevernes social trivsel uden for skoletiden og i klub – SSP eller UK inviteres med til skolebestyrelsesmøde i foråret.</p>	

	<b>Handling/Beskrivelse</b>	<b>Ansvarlig</b>	<b>Deadline</b>
<b>01.</b>	Økonomi (punktet sættes på dagsordenen 3 gange om året) Sygefravær (3 gange om året)	PWO	Aug Nov Mar
<b>02.</b>	Den kommunale Læseplan "Læsning for alle" om forebyggelse og indsatser	LRO	
<b>03.</b>	Næste byggesag: Gymnastiksalen	CHO	Næste møde