

# Referat fra Skolebestyrelsesmøde Gladsaxe Skole

**Mandag d. 10.10.2016 kl. 17.30-20.30**

Forældrerrepræsentant: Mette Holm-Hansen (MHA), Thomas Dreyer (TDR), Jean Hammarkvist, Johnny Tødten, Peter Højmosé, Anne Katrine Jønsson (AJØ) og Charlotte Nielsen (CNI).

Suppleanter: Hanne Helman Sønnichsen

*Mette Laurzenberg WTR*

Medarbejderrepræsentant: Jesper B. Nielsen (JBN), Toke Guldberg (TGU)

Eleverepræsentant: Kim Laursen (KLA), Sean S. Egholm (SSE)

Politiker: Pia Skou (PSK)

Ledelse: Lise Roar (LRO), Camilla Hoffmann (CHO),

Afbud: Toke Guldberg, Johnny Tødten, Hanne Helman Sønnichsen, Pia Skou, Sean Egholm, Thomas Dreyer

D=Debat, O=Orientering, B=Beslutning

*PSK*

*Gul Nielsen*

Nr/Tid	Indhold	Referat	To do
1. B 17.30-17.35	Valg af mødeleder	Jesper valgt	
2. B 17.35-17.40	Godkendelse af dagsorden og sidste referat	Godkendt	
3.d + O 17.40-18.10	SSP Orientering om indsats	Robin Svensson SSP lærer orienterer om det ny-etablerede netværkssamarbejde mellem Vadgård, Stengård og Gladsaxe Skole. Den forebyggende indsats sker gennem en udveksling af erfaringer og viden. Det sker på tre niveauer; det generelle (for den brede gruppe), det specifikke og det individorienterede.	

		<p>I Gladsaxe findes desuden "Gadeteamet" som rykker ud i aftentimerne og "forstyrrelser" grupper af unge der færdes "på kanten"</p> <p>Det er primært skolens opgave, at sikre den forebyggende indsats overfor eleverne ved oplysende arbejde f.eks ved at inddrage organisationer, der arbejder med alkohol, misbrug, digital dannelse.</p>	
4.	18.10-18.40	spisning	
5. D	18.40-19.10	Principper: Mad og Måltider Skole-Hjem-samarbejde	<p>Principperne drøftes og der er forslag om ændringer.</p> <p>Til forslaget om skole-hjemssamarbejdet blev det drøftet, hvordan de tidsmæssige ressourcer prioriteres - og til hvilke formål.</p> <p>Der er fra forældre side behov for at kende rammerne for samarbejdet.</p> <p>Bege forslagene sendes til behandling i PUF, hvorefter principperne kan vedtages på SB mødet den 7. december.</p>
6. D	19.10-20.10	Fremtidens Skole Drøftelse af oplæg fra arbejdsgrupper	<p>Punktet udsættes til kommende møde, da vi ikke har modtaget det skriftlige oplæg.</p>
7. 0	20.10-20.25	Info - Formand - BUU - Elever - Medarbejder - Ledelse - Arbejdsgrupper	<p>MHA: Møde med SB, PUF og kontaktførelse er under forberedelse; Forældre&amp;Skole kommer med et oplæg. BUU: Intet KLA: Har afholdt første elevrådsmøde. Kim er valgt som formand for fælles elevrådet og skal indgå i arbejdet med "Fremtidens skole"</p> <p>Overskuddet fra DuppeDag skal overrækkes til Kræftens Bekæmpelse, og det sker ifm et arrangement mandag den 24. 10 kl. 14, hvor Kræftens Bekæmpelse fortæller om at være ung, og det at skulle leve med kræft i dagens Danmark.</p>

		<p>MFR+ JBN: Der er travhed på skolen og det er for nogle medarbejdere svært at få enderne til at nå sammen. Der har været en god opstart mange møder og kurser blandt andet i VL.</p> <p>Der er kommet flere nye kolleger til som alle giver udtryk for at de er glade for at være her, men også de har en del at se til.</p> <p>JBN: Det er svært at holde sig inden for den ugentlige arbejdstid, når der kommer opgaver ude fra.</p> <p>Skemalæggerne har haft rigtig meget at se til; ikke mindst pga mange bindinger; på fagløgaler, "lånelærere", pædagogernes arbejdstider. Der er løbende foretaget justeringer for at imødegå udfordringerne.</p> <p>Arbejdsdagen havde UUV som tema og pædagoger og lærere drøftede hvordan vi får mest muligt kvalitet ind i den understøttende undervisning. Det var fra lærers side et stort ønske om at kunne koble UUV til den fagopdelte undervisning og fra pædagogers side var der ønske om mere tid til forberedelse. Dette ønskes er imødekommet.</p> <p>Udskolingen har valgfagsuge: 7.8.9. årgang er sammen på aldersblandede hold. Det har givet eleverne mulighed for at vælge mellem 9 forskellige fag.</p> <p>Skolefodboldhold (pigerne) er gået videre i Ekstrabladets fodboldturnering.</p> <p>CHO: Der er ansat en ny lærer til 5. Årgang.</p> <p>CHO har holdt "frugtmøde" med nye medarbejdere, de giver udtryk for at de er glade for at være her, at de er godt taget imod, men også at de har travlt og at deres kolleger har travlt. Det er gode og dygtige medarbejdere.</p> <p>Ny klubmedarbejder ansættes efter jul.</p> <p>To medarbejdere vender tilbage fra barsel omkring nytår og dette vil give mere luft på de pågældende årgange.</p> <p>Årgangssuge i denne uge/Motionsdag fredag.</p>	
<p>8. O 20.25-20.30</p>	<p>Evt. og næste møde</p>	<p>Docendo evalueres løbende. Der er forskellige opfattelser både blandt medarbejdere og forældre af hvordan det nye format fungerer. Der tages senere stilling til om vi skal fortsætte i det kommende skoleår.</p> <p>MHA foreslår at fremsende anmodning til til BUU om nye idrættfaciliteter.</p> <p><b>7. november – 7. december – 16. januar – 1. marts – 4. april – 10. maj – 6. juni</b></p>	

	9. november kl. 18.30 – 20.30 Møde for PUF, kontaktførelære og SB	
--	---	--

#	Handling/Beskrivelse	Ansvarlig	Deadline
01.	Hvordan formidler man Synlig Læring til forældre/rekredsen	AFO	
02.	Medarbejder inviteres til SB møde for at beskrive et læringsforløb	CHO	
03.	SB valgprocedure	CHO/LRO	
04.	Hvordan skolen arbejder med med den styrkebaserede undervisning.	CHO	
05.	Arbejdet med Principper (Mad&måltider, Skole-hjemsamarbejde, Vikardækning, Undervisningens tilrettelæggelse)	LRO	
06.	Evaluering af "Ugeskemarevolutionen"	CHO/LRO	forår
07.	Økonomi (punktet sættes på dagsordenen 4 gange om året)	PWO	November
			Februar
			Maj
08.	Duppedag	LRO	
09.	Elevers deltagelse i lejrskoler	LRO	
10.		CHO	