

Referat fra Skolebestyrelsesmøde Gladsaxe Skole

Torsdag den 17. september på Teams

Forældrerepræsentanter: Kennet Mendahl (KME), Anna Camilla Birkegård (ACB), Annett Eliassen (AEL), Britta Vestergaard (BVL), Jeanette Færch Bendtsen (JFB), Philip Winchell Bøttern (PWB), Rikke Holmkjær Petersen (RHP)

Suppleanter: Thekla Johanne Ravn (TJR)

Medarbejderrepræsentant: Jesper B. Nielsen (JBN), Mette Fredensborg Jørgensen (MFR)

Eleverepræsentant: Sofie Vestergaard (9C) Simone Rasch Boesen (9A)

Ledelse: Lise Roar (LRO), Johan Rønne (JRO)

Mødeleder: JBN

Referent: LRO og JRO

Afbud:

Ikke mødt:

Nr/Tid	Indhold	To do
1. 17.30	Skolebestyrelsens årsberetning	Årsberetningen er godkendt og lægges ud til skolens forældre.
2. 17.45	Præsentation af skolebestyrelse	Skolebestyrelsen præsenterer sig på AULA og hjemmesiden – med foto, så øvrige forældre kan se hvem der gemmer sig bag navnene.
18.00	Spisning	
3. 18.30	Udtalelse vedr. tillæg til kvalitetsrapporten	Skolebestyrelsen tager tillægget til efterretning. JRO og LRO udarbejder en udtalelse.

4. 18.50	Skolebestyrelsens Årshjul	Skolebestyrelsen beslutter, at JRO og LRO udarbejder en skitse til Skolebestyrelsens Årshjul og samtidig lægge indholdet ind i Skolebestyrelsens Mødeplan, så både tilsynsområder, udarbejdelser af principper	
5. 19.10	Gennemgang af skolens principper og politikker	<p>Hvad er et princip? Hvad er en politik Hvilke processer bliver de typisk til igennem?</p> <p>Punktet blev kort berørt men ikke drøftet tilbundsående og behandles derfor på næste Skolebestyrelsesmøde.</p> <p>Skolebestyrelsen har i forbindelse med det fortløbende arbejde brug for at danne sig et overblik over skolens principper og beslutter, at JRO og LRO udarbejder dette og kategoriserer skolens principper:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Principper, der nyligt er opdaterede • Principper, der er forældede • Principper, der er manglende 	
6. 19.25	Antimobbepolitik	<p>Skolens Antimobbepolitan er en forebyggelsesplan for, hvordan skolen i det daglige arbejder med at undgå mobning, hvordan der med indsats og tiltag på de forskellige klassetrin sikres en større bevidsthed hos både medarbejdere, forældre og børn om gode omgangsformer, og hvordan vi griber ind, hvis - og når det alligevel finder sted.</p> <p>Skolebestyrelsen forslår, at indgåelse af legeaftaler (under "Samarbejde med forældre") ikke er et frit valg, men er udtrykt som forventning, når man har indskrevet sit barn på Gladsaxe Skole, med begrundelse i at styrke relationerne mellem børnene og dyrke fællesskaberne i bred forstand med opbakning fra forældrene.</p> <p>Skolebestyrelsen ønsker, at der er bedre kobling mellem det, der står i Antimobbepolitan og det, der sker i daglige praksis.</p> <p>At tiltagene på de enkelte årgange fremstår tydeligt for forældrene, så der ikke hersker tvivl om det grundlag skolen hviler på, og hvad man som forældre kan forvente</p> <p>Skolebestyrelsen foreslår at Antimobbepolitan tages op på forældremøderne.</p>	

		<p>Tiltag: Antimobbeplanen revurderes i skolens Trivsels Team, som også skal sikre at den får liv og bliver en integreret del af undervisningen.</p>	
<p>7. 19.40</p>	<p>Klubtilbuddet</p>	<p>Skolebestyrelsen havde på foranledning af flere forældrehenvendelser ønsket at føre tilsyn med skolens klubtilbud.</p> <p>Der har været en opfattelse af, at Skoleklubben har lidt under en stor udskiftning i medarbejderstaben med bekymring for kvaliteten til følge, da flere elever også har valgt klubben fra.</p> <p>De faglige ledere, Signe og Martin deltog ikke denne gang men vil komme med på et senere - og ikke virtuelt - møde.</p> <p>JRO gjorde til gengæld og i første omgang rede for Klubbens indsatser og tiltag:</p> <p>Der er et nyt stærkt team bestående af kompetente medarbejdere, som i høj grad medvirker til at styrke kvaliteten i det pædagogiske arbejde. Dette arbejde koordineres på de ugentlige teammøder og der er taget initiativ til flere nye og faste aktiviteter: aftenarrangementer for 6. årgang, e-sport, overnatning, der er indkøbt ramper til skater/løbehjul foruden de mere velkendte: Kaninerne i ny faciliteter, Krea-værksted, bål, aktiviteter i hallen, bål, ”skærmtid” (i afmålte doser)</p> <p>Der sendes forældrebreve ud hver fredag med introduktion til den kommende uges aktiviteter og tilbud.</p> <p>Det er skolens målsætning, at børnene oplever et klubtilbud af høj kvalitet.</p> <p>Desværre har Corona restriktioner også sat sit præg på Klubbens dagligdag.</p>	
<p>8. 20.05</p>	<p>Skoleledelsens orienteringspunkter</p>	<p>Arbejdet med den pædagogiske handleplan, som skal medvirke til at løfte skolens karaktergennemsnit i afgangsprøverne, er sat midlertidigt på hold. Det har ikke været muligt at samle skolens personale til de sædvanlige mødefora – grundet Corona.</p> <p>Udfaldet af møde om den økonomiske handleplan hos forvaltningen, betyder en der vil ske en justering af skolens resourceforbrug.</p> <p>Arbejdet med co-teaching er igangsat i indskolingen. Der er ansat 2 eksterne co-teachere, som inviteres med på et kommende skolebestyrelsesmøde</p>	

		<p>Status vedr. praksisforsøg på 6. årgang. Forsøget er etableret i form ny indretning af klasselokalerne og et team som tænker sammen om undervisningen</p> <p>Vedr. rotteproblemet: vi har ikke haft rotter inde på skolen, der er fortsat observeret en enkelt rotte i atriumgården ved personalerummet.</p>	
9. 20.20	Nyt fra formanden	<p>Formanden har deltaget i møde med Skolerådet samt Børne&UngeUdvalget med nyt tiltag i Gladsaxe kommune: Børnevenlig By hvor der i alle institutioner, skoler, klubber vil være fokus på børneinddragelse</p> <p>Henvendelser vedr. Skoleklub, som har udmøntet sig i skolebestyrelsens ønske om at føre tilsyn med klubben.</p> <p>Nyt fra medarbejdere: Arbejdet med restriktionerne i det daglige tager tid – det har været svært at ”gå tilbage” og implementere afstandskrav og adskillelse af årgange og begrænset brug af faciliteter.</p> <p>Medarbejderne generelt ved godt mod og de nye medarbejdere på stedet har fået en mentor og er inviteret til møde med tillidsrepræsentanter og ledelse i forsøget på at hjælpe dem til en og kompleks arbejdsopgave.</p> <p>KL og DLF indgået en arbejdstidsaftale for lærerne som betyder at kommunen forpligter sig til at drøfte arbejdsopgaverne.</p>	
10.	Underskrivelse af beslutningsprotokol		
11.	Eventuelt	Der bliver efterspurgt køleskabe i klasserne.	