

Referat fra skolebestyrelsesmøde Gladsaxe Skole

Mandag d. 15.8.2016 kl. 17.30-20.30

Forældrerepræsentant: Helene Bjerregaard Ipsen (HBI), Mette Holm-Hansen (MHA), Thomas Dreyer (TDR), Klaus Heinemann (KHE), Jean Hammarkvist, Johnny Tødtén og Peter Højmosé.

Suppleanter: ~~Anne-Katrine Jønsøen (AJØ)~~, Charlotte Nielsen (CNI), Hanne Helman Sønnichsen

Medarbejderrepræsentant: Jesper B. Nielsen (JBN), Toke Guldberg (TGU)

Eleverepræsentant: Kim Laursen 7.b (KLA),

Politiker: Pia Skou (PSK)

Ledelse: Lise Roar (LRO), Camilla Hoffmann (CHO),

Afbud: Helene, Karin, Klaus

D=Debat, O=Orientering, B=Bestumning

Jesper B. Nielsen
Charlotte Nielsen
Hanne Helman Sønnichsen

Nr/Tid	Indhold	Referat	To do
1. B 17.30-17.35	Valg af mødeleder	Jesper	
2. B 17.35-17.40	Godkendelse af dagsorden og sidste referat	Ift. datoer for kommende møder, -formandskabet har udsendt nyt forslag til møderække, sådan at det ikke bliver fast om mandagen, som beskrevet i sidste referat. Referat godkendt.	
3. B 17.40-17.45	Præsentation og fotografering af alle medlemmer		

<p>4. 17.45-18.15 O+ D</p>	<p>I gang med nyt skoleår v/ CHO</p>	<p>CHO præsenterer skolens ambition for det kommende skoleår; det handler blandt andet om børns livsduelighed, deres læring, deres trivsel og ikke mindst børns fællesskaber. De redskaber vi benytter er Synlig Læring (den synligt lærende elev), det åbne mind-set, fokus på faglighed og en systematisk brug af data samt en effektiv og veldrevet skole. Vi vil kendes på, at de svageste elever løftes markant og samtidig vil vi have fokus på gruppen stærke elever, for fremover også at lykkes med at løfte dem. Vi vil kendes på, at eleverne ser sig selv som <i>synligt lærende elever</i>, et område forældrene også vil opleve sig blive "uddannet i". Vi vil styrke den faglige læsning, fastholde den positiv eudvikling i den nationale trivselsmåling og fastholde at børnene er glade for deres skole og har en oplevelse af at de trives og udvikler sig. Vi vil kendes på en høj arbejdsglæde hos medarbejdere og lavt sygefravær. Endelig er vi optaget af "fremtidens skole" for det fælles skolevæsen; processen er i gang på kommunalt niveau. Rekrutteringen af nye medarbejdere er i år gået rigtig fint; vi har fået de medarbejdere, vi har brug for! Vi er bevidste om at medarbejdergruppen skal konsolideres gennem et stærkt pædagogisk fællesskab.</p>	
<p>5. 18.15-18.45</p>	<p>Spisning</p>		
<p>6. O 18.45-19</p>	<p>Økonomi Orientering v Økonomi-udvalg og Pia Wohlfeldt adm.faglig leder</p>	<p>Pia Wohlfeldt gennemgår Budget 2016. Budgettet er forud for mødet fremlagt i SBS økonomiudvalg.</p>	

		<p>Budgettet ser meget fornuftigt ud. Der tages sigte på at årsresultat ligger så tæt på nul som muligt, således vi udnytter den økonomiske ramme, der er afsat fra kommunalt hold.</p> <p>De foregående års resultater har betydet stramminger på blandt andet undervisningsmaterialer. Midlerne hertil er både differentieret og omprioriteret og der er tilført midler til de årgange hvor behovet har været størst.</p> <p>SB ønsker budgettet fremlagt og gennemgået på møderne i august – november og februar og maj, således det er muligt at reagere i tide.</p>	
7. O+ D 19-19.15	Sygefravær	Sygefraværet for sidste skoleår gennemgået. Medarbejderfravær ligger under kommunens gennemsnit, men der stiles fortsat mod en yderligere nedbringelse.	
8. O 19.15-19.45	Arbejdsdag d.25.9. Indhold, ansvar	Arbejdsdagen deles i to; formiddag: drøftelse af skolens overordnede linjer /eftermiddag: udarbejde forslag til de principper (både lovpligtige og selvalgte) om eftermiddagen. CHO søger at få konsulent at deltage for at styre processen. Hele ledelsen inviteres med om formiddagen.	
9. 19.45-20	Cykel-tyveri -bestyrelsen har fået en henvendelse vedr. cykeltyveri. Er det et generelt problem vi skal arbejde videre med? –og hvis ja, hvordan?	Der hersker usikkerhed om omfanget af tyverierne. CHO som kun har fået en enkelt henvendelse, foreslår elevrådet at undersøge problematikken og spørger blandt eleverne. SB retter henvendelse til de to lærere, der har kontakten til elevrådet (MEM og CTU) Mette vil i Skolebestyrelsens nyhedsbrev rejse spørgsmålet, så forældrene ved at vi er opmærksomme.	
10. O 20-20.10	Aktivitetsudvalget	Der er indgivet en ønskeseddel til indretning af skolegårdene. Flere steder behov for at indrette gårdene på en mere spændende måde. Ansøgningen ligger i forvaltningen. CHO rykker for svar.	

11. 0 20.10-20.25	<p>Info</p> <ul style="list-style-type: none"> - Formand - BUU - Elever - Medarbejder - Ledelse - Arbejdsgrupper 	<p>Formanden: SB vil udgive et nyhedsbrev til forældre.</p> <p>Skolebestyrelsen ønsker at være synlig for skolens øvrige forældre og i bestrebelserne på at udbrede kendskabet til SBs arbejde og være i dialog med øvrige forældre, vil SB medlemmer være at træffe en gang om måneden mellem 7.30 – 8.00.</p> <p>Mette og Jean er inviteret til forældremøde i 0. Klasse for at fortælle om SBs</p> <p>BUU: Alle skoler skal have en sorgplan i tilfælde af at børn mister. Samtidig vil PPR tilbyde at rådgive lærer/pædagoger fra børns tab.</p> <p>Der har været en del lederrokkeringer op til sommerferien. Det er midlertidige aftaler; man afventer mere konkrete principper som skal sikre skolerne stabile ledelser.</p> <p>BUU vil undersøge hvor mange opsigelser blandt medarbejdere, der har været på de enkelte skoler.</p> <p>Skolestrukturen er til drøftelse. Man henter inspiration i New Zealand samt ved at besigtige andre steder. Man er overordnet optaget af, hvordan vi uddanner børn til ukendte eller ikke-eksisterende jobs.</p> <p>Der er afsat 250 mill. til skoleområdet og man skal drøfte hvordan man bedst muligt anvender midlerne.</p> <p>Klub 222 skal flyttes til Vadgaard på grund af Letbanens linjeføring.</p> <p>Elevrådet har endnu ikke holdt deres første møde. ER har lavet nogle vedtægter (Kim sender) Elevrådets indsatsområde er at få flere elever til at interessere sig for det danske demokrati og de demokratiske processer.</p> <p>Medarbejdere: DELLGT at komme tilbage til børnene! Det nye skemalægningsprogram driller fra tid til anden. Der arbejdes løbende på forbedringer.</p> <p>Pædagogernes arbejdstid skal som udgangspunkt og af hensyn til klubbens åbningstid lægges mellem kl. 10 og 14 hvilket giver en række udfordringer.</p>
----------------------	--	---

		<p>Blandt andet en hel del fastlåste bindinger, som hæmmer den fleksible skemalægning.</p> <p>Glad OL torsdag og fredag i uge 34 – alle er velkommen! Også til at give en hånd med!</p> <p>Der er opmærksomhed på at få timer nok til "ture ud af huset"</p> <p>Ledelsen: alle lokaler på bliver nu undersøgt for skimmelsvamp, da der er fundet svamp i <i>et par</i> lokaler.</p> <p>Lærer Martin Børger konstitueres som faglig leder i stedet for Birgitte Schwaner. Anja overtager ledelsen af 0.1. + SFO og Martin tager ledelsen af 2.3. Klasse.</p> <p>Lærer søges til at afløse Martin på 7. Årgang.</p> <p>Der er ansat to nye medarbejdere til opstart i august/september: lærer til tysk og dansk på 5. årgang og en lærer i dansk til 9. Årgang.</p> <p>De nye lærere der er startet 1. august er kommet godt i gang og ser ud til at være faldet godt tilgang. De har en rigtig god tilgang til jobbet.</p> <p>Aulaen var ikke klar til skolestart, så vi har ikke haft fællessamling endnu.</p> <p>Med det formål at styrke kvaliteten i valgfagene, tilbydes de til aldersblandede grupper på 7.8.9. årgang og i større timeblokke. Eleverne får på den måde 9 fag at vælge mellem.</p>	
12.B	Suppleanternes rækkefølge	<p>1 suppleant: Anne Kathrine</p> <p>2 suppleant: Charlotte</p> <p>3 suppleant: Hanne</p>	Revider forretningsorden (LRO)
13. O Mødet slut 20.15	Møderække	<p>14. september – 11. oktober – 7. november – 7. december – 16. januar – 1. marts – 4. april – 10. maj – 6. juni</p> <p>Kontaktforældre/PUF/SB mødet onsdag den 9. november skal flyttes (Lego League dommeraften) kl. 18.30 – 20.30</p>	

14. O	Eventuelt	
-------	-----------	--

#	Handling/Beskrivelse	Ansvarlig	Deadline
01.	Hvordan formidler man Synlig Læring til forældrekredsen	ANF	
02.	Medarbejder inviteres til SB møde for at beskrive et læringsforløb	CHO	
03.	SB valg og mødeprocedure tager på SBmøde	CHO/LRO	
04.	Hvordan skolen arbejder med med den styrkebaserede undervisning.	CHO	